

# Rapport d'activité

# 2021





## Le mot du président

Le dynamisme qui règne dans notre association depuis sa création en 2010 et la clause du besoin largement reconnue dans la région, n'ont cessé de booster ma motivation à présider l'OrTra santé-social Berne francophone.

Au cours de l'année 2021, les membres du comité ont consacré cinq demi-journées aux séances de comité et pour plusieurs d'entre eux, de nombreuses heures en commissions spécialisées ou en groupes de travail.

En comité, outre les sujets courants tels que l'élaboration ou l'adaptation de nombreux documents utiles aux lieux de formation et de stages, deux objectifs stratégiques de grande importance ont été réalisés, à savoir : « Redéfinir l'organisation de la présidence et de la vice- présidence de l'OrTra » et « Reprise du suivi de l'Obligation de former par la direction de l'OrTra ».

En début d'année 2021, le président manifestait son désir de ne pas se représenter pour un nouveau mandat à l'assemblée générale 2022. Parallèlement, Johnny Perret, vice-président et responsable de l'introduction de l'Obligation de former dans notre région, faisait savoir qu'il entrerait en retraite fin mai 2021 et qu'il quitterait le comité de l'OrTra, dans lequel il représentait le domaine somatique de l'HJB. Je saisis cette occasion pour remercier encore chaleureusement Johnny Perret qui a œuvré, dès sa création, au bon développement de notre OrTra.

Le comité s'est alors mis au travail pour adapter le cahier des charges de la présidence ainsi que revoir les délégations des membres dans les divers groupes ou commissions. Il a également désigné un groupe de travail de quatre personnes chargées d'élaborer un processus de recrutement pour la présidence.

Ceci a permis au comité de faire les nominations suivantes en cours d'année :

### Vice-président

François Niederhäuser

### Président de la Commission des cours interentreprises

Olivier Schnoebelen

### Représentante de l'OrTra latine à la Commission de développement du PEC en soins infirmier ES

Esther Niederhauser

Le comité a soutenu le choix du groupe de travail en ce qui concerne la présidence de l'OrTra et je m'en réjouis.

Quant à l'objectif stratégique 2021 de confier l'Obligation de former à la direction de l'OrTra, celui-ci est en cours de concrétisation et un rendez-vous avec la DSSI est prévu au printemps 2022 pour finaliser ce changement.

Pour tout le travail accompli, j'adresse mes vifs remerciements à mes collègues du comité, à notre directrice ainsi qu'aux quatre collaboratrices de l'OrTra pour leur disponibilité, leur confiance et leur efficacité.

Toute ma reconnaissance va également au chef de la section francophone de l'OMP, Florent Cosandey et au directeur du ceff SANTE-SOCIAL, Daniel Roulin, pour leur précieuse collaboration.

Dans ma fonction de président, et dans les contacts extérieurs qui lui sont dévolus, j'ai tenté de contribuer au mieux au soutien et au développement de la qualité des formations dans le domaine du travail social et de la santé dans notre région. Ces nombreux contacts m'ont aussi permis d'apprendre et de recevoir beaucoup de chacune et de chacun. MERCI. C'est avec confiance et reconnaissance que je confie à d'autres le soin de poursuivre cette aventure passionnante.

Gérard Mathez

Président de l'OrTra santé-social Berne francophone

## Le mot de la directrice

### **Une page se tourne, une nouvelle histoire commence.**

Amorcé dès le printemps 2021, le processus de recrutement d'une présidente ou d'un président de l'OrTra a occupé comité et direction tout au long de l'année, Gérard Mathez ayant annoncé qu'en 2022, il ne serait plus candidat à sa réélection.

Je tiens à remercier vivement Gérard Mathez pour son soutien et son engagement sans faille à mes côtés durant les nombreuses années durant lesquelles j'ai eu la chance de travailler avec lui. L'OrTra santé-social Berne francophone, créée en 2010 sous l'impulsion de Gérard Mathez, n'a depuis cessé de gagner en reconnaissance et de développer ses activités.

Au sein de l'équipe administrative, la démission de Katia Chopard qui occupait le poste de coordinatrice du Réseau de formation des professions de la santé a donné lieu à une restructuration du poste. En été 2021, la mise au concours a abouti à une double nomination à l'interne, Eveline Merminod ayant repris les activités liées au réseau et à la collaboration interentreprise tandis que Nathalie Galli reprenait la formation continue.

En 2021, nous avons eu le plaisir d'enregistrer douze nouvelles adhésions à l'OrTra, pour la plupart des établissements du domaine de l'enfance. Cet accroissement du nombre d'adhérents est significatif et très réjouissant. Comme chacun le sait, seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin...

Les prestations proposées par l'OrTra sont aussi nombreuses que variées. La qualité ne pourrait être au rendez-vous sans la confiance de nos membres, la collaboration avec nos partenaires, le soutien du comité et le professionnalisme de mes collègues : Eveline Merminod, Nathalie Galli, Valérie Honsberger et Yolanda Roethlisberger.

A toutes et tous, j'adresse mes sincères remerciements.

Joëlle Rahim

Directrice de l'OrTra santé-social Berne francophone

## Mise en œuvre l'ordonnance ASE 2021

La grande réforme de la formation ASE a nécessité de grands moyens. Des capsules vidéo spécialement créées par l'OrTra et des sessions de formation à l'intention de tous les formateurs et formatrices en entreprise sont venues compléter les instruments de mise en œuvre élaborés par SAVOIRSOCIAL pour soutenir les entreprises formatrices dès la rentrée scolaire 2021-2022 .

### CAPSULES

				
1. Informations générales	2. Tableaux des objectifs évaluateurs en entreprise	3. Dossier de formation	4. Revue de semestre	5. Rapport de formation

---

### Liens

<a href="#">- Vidéo "Instruments de mise en oeuvre"</a>	<a href="#">- Tableau des objectifs évaluateurs en entreprise (ENF)</a>	<a href="#">- Dossier de formation (modèle vide)</a> <a href="#">- Guide pour les dossiers de formation</a> <a href="#">- Tutoriel vidéo du rapport de formation</a>	<a href="#">- Revue du semestre formulaire</a>	<a href="#">- Rapport de formation formulaire</a>
---	---	--	--	---

### Formation des ASE dans le domaine de l'accompagnement de la personne âgée

La formation ASE dans le domaine de l'accompagnement de la personne âgée connaît un développement réjouissant en termes de nombre de contrats d'apprentissage. Par le biais de recommandations, l'OrTra a souhaité recentrer le rôle et la place des ASE dans les équipes interprofessionnelles au sein des établissements de longue durée.

### Surveillance des cours interentreprises

Avec l'introduction de la nouvelle ordonnance de formation ASE, les recommandations de SAVOIRSOCIAL en matière de surveillance des cours interentreprises se sont renforcées, avec notamment la demande que toutes les orientations proposées en CIE soient représentées, en l'occurrence l'accompagnement des enfants, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Nous nous réjouissons d'avoir pu répondre à cette recommandation et remercions toutes les personnes qui ont accepté d'intégrer notre commission des CIE.

# Qualité de la formation en entreprise

## **caFEE : moment d'échange et de partage entre FEE autour d'un café**

Le premier caFEE organisé par l'OrTra à l'intention des formateurs et formatrices ASSC a rencontré un joli succès. L'objectif de la rencontre était directement lié à la qualité du suivi des apprentis dans l'institution. Il s'agissait de permettre aux FEE de se rencontrer pour partager leurs interrogations, s'exprimer sur leurs expériences respectives et finalement faire émerger et valoriser les bonnes pratiques.

La satisfaction unanime des participants nous encourage à réitérer ponctuellement l'événement pour nos différentes formations.

## **Cours FEE 6<sup>e</sup> jour**

Ces formations organisées par l'OrTra sont toujours bien fréquentées. Elles représentent un complément indispensable au cours de base obligatoire pour formateur en entreprise. Elles permettent également de se mettre à jour, par exemple lorsque l'examen quinquennal d'un plan de formation aboutit à une révision partielle. Ce qui fut le cas en 2021 pour la formation ASA.

Le contenu des cours FEE 6<sup>e</sup> jour est spécifique à chaque formation : ASA, ASE ou ASSC. L'offre est adaptée et reconduite d'année en année.

## **Formation continue**

En 2021, limités par la situation sanitaire, nous avons tout de même pu proposer une offre intitulée « J'accueille une personne en formation et je m'entretiens avec elle » ainsi qu'une conférence intitulée « Comprendre l'autisme en milieu éducatif », organisée en collaboration avec l'association AuReCo à l'intention des professionnels travaillant dans des institutions de la petite enfance.



## Conférence des Organismes responsables des centres de TTP et du Réseau de formation des professions de la santé

Le canton de Berne compte cinq centres régionaux, responsables de l'organisation des TT Pratiques pour les étudiants en soins infirmiers ES, de la collaboration interinstitution et de la coopération entre les différents lieux de formations (Réseau de formation). L'OrTra assume la responsabilité du centre Berne francophone.

En 2021, les directions des centres régionaux se sont réunies à 6 reprises pour traiter et échanger sur un certain nombre de problématiques et de mesures d'amélioration liées à l'exécution des mandats confiés par la DSSI du Canton de Berne.

Elles ont notamment finalisé une stratégie globale commune en lien avec le poste de coordinateur / coordinatrice du Réseau de formation des professions de la santé, dans le but de consolider les prestations de ce service à l'échelle du canton de Berne.

La conférence des organismes responsables des centres est présidée par Christine Schmid, directrice des soins pour le groupe Lindenhof.

# Stratégie

<b>Vision</b> 	<b>Les formations en soins sont exemplaires dans le canton de Berne</b>	<b>La relève est garantie dans tous les domaines de la prise en soins</b>	<b>La conférence des organismes responsables encourage la formation pratique en soins</b>
<b>Mission</b> 	<b>Notre engagement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ assurer dans le canton de Berne des formations en soins proches de la pratique (issues de la pratique, pour la pratique);</li><li>→ augmenter l'efficacité, la qualité et la durabilité des formations;</li><li>→ donner des impulsions au développement de nouveaux contenus et modèles de formation;</li><li>→ améliorer les conditions de formation et de travail au sein des établissements.</li></ul>	<b>Notre engagement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ augmenter la sécurité de la prise en soins dans tous les domaines de soins;</li><li>→ assurer une formation professionnelle attrayante;</li><li>→ renforcer la propension des établissements à former.</li></ul>	<b>Nous</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ mettons en œuvre les demandes relatives à la formation professionnelle pratique à l'échelon cantonal;</li><li>→ sommes reconnus et respectés comme organe spécialisé par toutes les parties prenantes.</li></ul>
<b>Stratégie</b> 	<b>Nous</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ agissons à l'échelon régional et formons un réseau à l'échelle du canton;</li><li>→ créons des structures pour la coopération entre les partenaires de formation;</li><li>→ influençons les organes de pilotage et menons avec leurs décideuses et décideurs des négociations stratégiques;</li><li>→ tirons parti des synergies avec toutes les parties prenantes de la formation;</li><li>→ éliminons les redondances et veillons ainsi à la maîtrise des coûts.</li></ul>	<b>Nous</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ soutenons les établissements dans l'accomplissement de leur mission de formation;</li><li>→ mettons en réseau les établissements de tous les domaines de prise en soins (prise en soins intégrée);</li><li>→ encourageons le dialogue interentreprise sur le développement et la fidélisation du personnel;</li><li>→ vérifions la mise en réseau et l'intégration des autres professions de la santé;</li><li>→ dirigeons le domaine d'apprentissage Training Transfer Pratique (TTP) de l'ES en soins infirmiers à un haut niveau de qualité et continuons à le développer.</li></ul>	<b>Nous</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ travaillons avec les décideuses et décideurs de manière transparente et fiable;</li><li>→ sommes en dialogue régulier avec tous les fournisseurs de formations* du domaine des soins dans le canton de Berne;</li><li>→ sommes en dialogue régulier avec les OrTras cantonales et l'Office de l'enseignement secondaire du 2<sup>e</sup> degré et de la formation professionnelle du canton de Berne;</li><li>→ concluons avec la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, des conventions de prestations sur le financement des domaines spécialisés Collaboration interentreprises et TT Pratique.</li></ul>

\*Écoles professionnelles du degré secondaire II, Centre de formation bernois en soins infirmiers, Haute école spécialisée bernoise des soins, Centre de formation professionnelle Berne francophone (Ceff), Haute école de santé

## Commission de développement du PEC infirmiers ES

Esther Niederhauser, qui siège au comité de l'OrTra santé-social Berne francophone depuis 2017, a pris la succession de Johnny Perret en tant que déléguée de l'OrTra latine à la Commission de développement du PEC infirmiers ES. Esther Niederhauser connaît bien la formation en soins infirmiers ES et les besoins du terrain : elle a été intervenante dans notre centre de TT Pratique et suit régulièrement des stagiaires ES dans le cadre de son travail au SMAD.

La commission, qui se réunit en moyenne deux fois par année, est chargée de procéder à l'examen périodique du plan d'études cadre (PEC) pour la filière de formation infirmière diplômée ES / infirmier diplômé ES. Elle en garantit l'actualité et l'orientation pratique. Les modifications et adaptations sont soumises à l'organe responsable formé de l'OdASanté et de l'ASCFS (Association suisse des centres de formation en santé-social).

Les membres de la commission garantissent le flux d'informations provenant de leur milieu en l'intégrant dans les travaux de la commission, et transmettent les résultats des discussions dans leurs cercles respectifs.

Le plan d'études cadre de la formation en soins infirmiers ES a été réapprouvé par le SEFRI le 24 septembre 2021. Cette révision ne comportait pas de modifications majeures.

La prochaine révision du PEC en soins infirmiers ES est déjà à l'ordre du jour. La commission s'interroge notamment sur l'évolution de la prise en soins et sur le profil des infirmiers et infirmières de demain.

Nous remercions vivement Esther Niederhauser de son engagement au sein de cette commission.

# Rapport de la responsable du Centre CIE et de la formation continue

## Les cours interentreprises

Afin d'éviter la routine dans les cours interentreprises et permettre aux intervenant-e-s d'intégrer chaque année une touche particulière à leurs cours, je m'efforce de trouver chaque année un thème en lien avec l'actualité ou la spécificité des domaines de la santé et du travail social.

Le thème de l'année scolaire qui a débuté en 2021 était : *les relations « win win »*.



Les relations « win-win » exigent des compromis, de la créativité. La confiance, la bienveillance et la transparence sont les éléments clés de ce type de relation. Pour que le « gagnant-gagnant » soit possible, chacun doit s'efforcer de prendre en compte ses propres besoins et ses priorités ainsi que les besoins et les priorités des autres parties.

Il va sans dire que les domaines de la santé et du social sont en première ligne dans ce type de relation. La problématique sanitaire et ses répercussions sur la santé physique et mentale de nos apprenti-e-s ont été parfois dévastatrices. Nous avons mesuré à plusieurs reprises la fragilité de certaines situations lors d'arrêt de formation ou d'épuisement professionnel. Avant même d'être certifiés, certain-e-s apprenti-e-s ont été confrontés à une réalité parfois trop difficile à gérer.

Travailler ensemble, tirer à la même corde, avoir des objectifs communs et se serrer les coudes sont des éléments clés du quotidien des futurs professionnels.

À la rentrée scolaire 2021, la décision a été prise de demander aux apprenti-e-s de déposer leurs téléphones portables durant les CIE. Il va sans dire qu'une telle décision n'a pas toujours été bien accueillie, elle a porté son lot d'interrogations et de contestations. Toutefois et malgré les réticences de certain-e-s apprenti-e-s et même de certain-e-s intervenant-e-s, nous constatons une diminution des sorties de classe durant les CIE et une meilleure écoute. Nous maintenons le cap et une évaluation sera programmée au terme de l'année scolaire.

Un autre objectif de cette année était d'améliorer et d'utiliser à bon escient la plateforme « Drive ». En se connectant, chaque apprenti-e a la possibilité d'accéder aux trames et aux supports de cours des intervenant-e-s en CIE.

Malgré des instructions régulièrement réitérées, j'ai observé que certaines personnes ne sont toujours pas à l'aise avec cet outil. Il sera également nécessaire de faire un bilan en fin d'année scolaire et éventuellement d'apporter des modifications à l'utilisation de cette plateforme.

L'année 2021 a été ponctuée par l'arrivée de la nouvelle ordonnance de formation ASE. Des vidéos, disponibles sur notre site internet, ont été conçues pour permettre aux formateurs et aux formatrices en entreprise (FEE) de se familiariser avec les nouveaux outils de suivi des apprentis ASE. Elles ont été réalisées dans nos locaux sous l'œil professionnel de l'agence de communication Stractis et de deux « acteurs », un apprenti ASE et une intervenante en CIE, qui ont été parfaits dans leurs différents rôles et d'un grand soutien.



Lorsque cela a été possible, des rencontres ont été proposées aux FEE de la formation ASE. Un grand nombre d'entreprises formatrices ont pu bénéficier de la formation FEE 6<sup>e</sup> jour. Nous avons pu organiser deux formations d'une demi-journée chacune sur le dernier trimestre de l'année.

Une nouvelle année se termine avec son lot de moments intenses, de situations diverses à gérer, ses joies et ses difficultés et surtout une multitude de partages, d'échanges, d'émotions, de rires et de sourires. Tous les éléments sont présents pour aborder une prochaine année de manière positive et sereine.

## Formation continue

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021, je suis également responsable de la formation continue au sein de l'OrTra.

La formation continue de l'OrTra offre divers cours aux formateurs et formatrices en entreprise des domaines de la santé et du travail social et aux intervenant·e·s en CIE et en TT Pratique ainsi que des conférences tout public, permettant des moments de partage et de discussion passionnants et appréciés des participant·e·s.

Au cours de l'année écoulée, j'ai assuré le suivi des formations planifiées par ma prédécesseuse et organisé diverses autres formations pour les intervenant·e·s qui s'investissent au quotidien pour assurer une qualité optimale des CIE et des TTP.

Les événements et la formation continue de l'année 2021 :

- Une formation a eu lieu en visioconférence pour les intervenant·e·s en CIE et en TT Pratique. Elle a eu lieu le 30 août 2021 sur le thème « Des apprenti·e·s bien dans leurs baskets ». André Huegi, conseiller en promotion de la santé et prévention à Santé bernoise, a animé cette formation.
- L'OrTra en collaboration avec l'association AuReCo a organisé une conférence sur le thème de l'autisme en milieu socio-éducatif. Cette conférence s'est déroulée le 25 octobre 2021, environ 50 personnes travaillant dans le domaine du travail social ont pris part à cette soirée.
- Les 29 et 30 novembre 2021, les intervenant·e·s de l'OrTra ont pu, une fois encore, bénéficier d'une formation pédagogique de base : « Planifier et animer les CIE et les TTP ». Cette formation obligatoire est reconduite régulièrement, elle est organisée en collaboration avec la Haute École en Formation pédagogique (HEFP). Ces journées ont été animées par Mme Isabelle Wenger de la HEFP.
- Une collaboration avec Santé bernoise et sa médiathèque a permis à plusieurs intervenant·e·s d'agrémenter leurs cours avec des jeux collaboratifs. Les participant·e·s ont ainsi bénéficié d'une approche différente sur le sujet de la collaboration et de la solidarité dans les équipes interprofessionnelles.
- Toutes les autres formations prévues dans le cadre du Réseau de formation des professions de la santé ont pu avoir lieu.

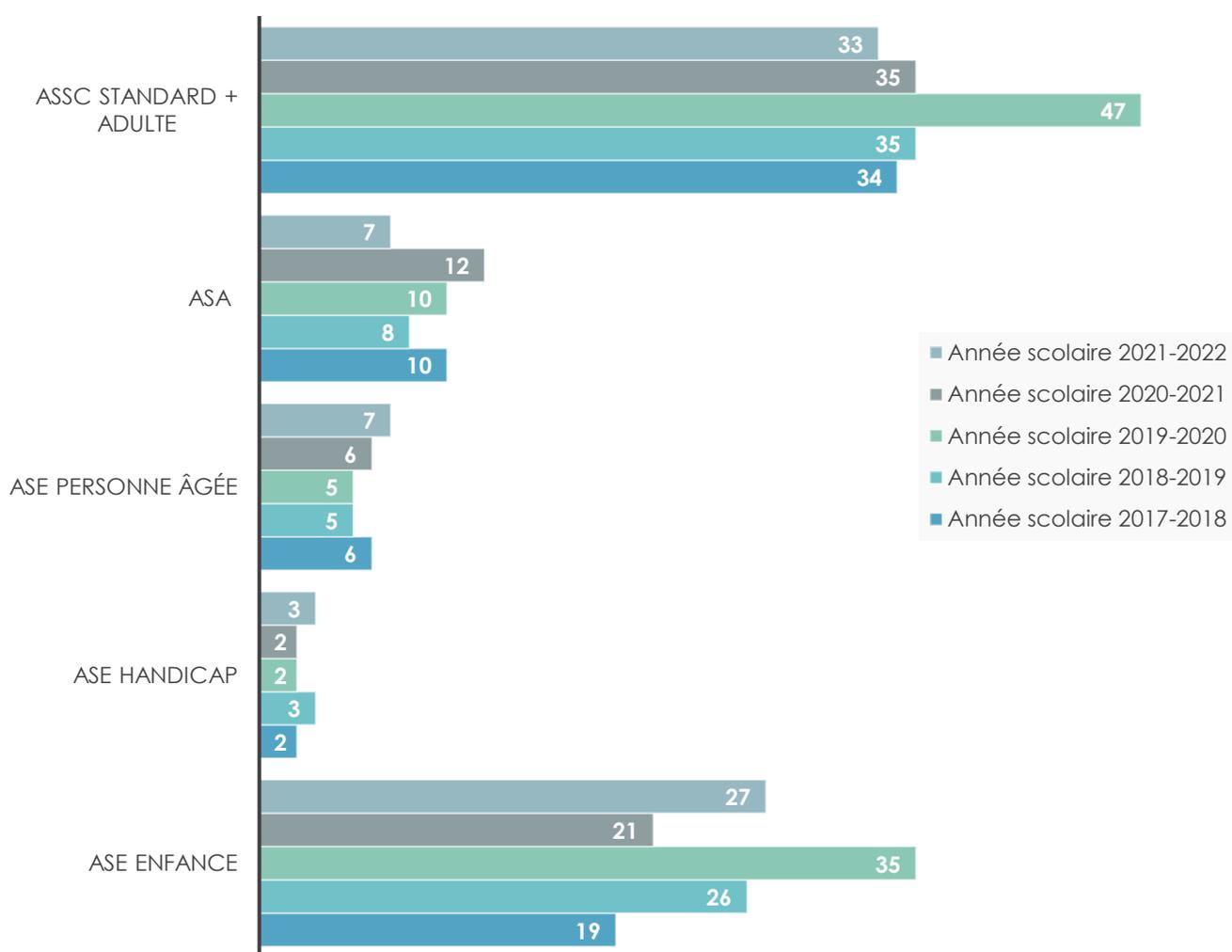
Nathalie Galli

Responsable du centre CIE et de la formation continue

# Evolution du nombre d'apprenti-e-s en formation duale

Période 2017 - 2021

## Situation au 15.09.2021

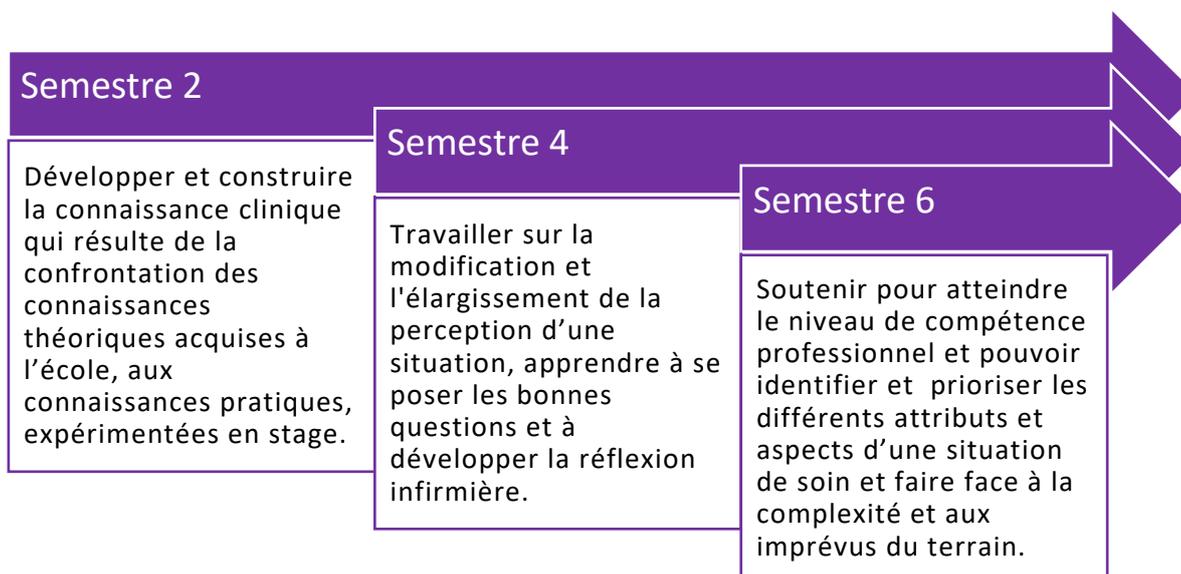


## Rapport de la responsable du Centre de TT Pratique

Au cours de l'année 2021, nous avons organisé 124 jours de TT Pratique pour 96 étudiant·e·s réparti·e·s en 12 classes différentes.

Hormis quelques exceptions pour lesquelles nous avons dû organiser des TTP en enseignement à distance, la majorité des journées a pu être donnée en présentiel, selon les directives du Conseil fédéral en matière de mesures sanitaires Covid-19.

Le programme de TT Pratique est adapté chaque semestre aux besoins spécifiques des étudiants, des lieux de stages et en fonction du programme scolaire, selon le concept suivant :



### Une équipe d'intervenant·e·s stable et bien formée

Peu de changements au sein de l'équipe. Nous travaillons avec quinze infirmiers et infirmières qualifiés. Tous ont une formation pédagogique et plusieurs années d'expérience professionnelle. Parmi eux, dix ont une formation postgrade dans les domaines suivants :

- Anesthésie
- Urgences et BLS
- Plaies et cicatrisation
- Soins palliatifs
- Hygiène hospitalière et sécurité au travail
- Gestion de la douleur
- Clinicien/clinicienne

## Objectifs 2022

- Adapter les journées de TT pratique aux besoins des étudiants et des lieux de stages en conformité avec le nouveau plan d'étude du ceff SANTE-SOCIAL en vigueur depuis septembre 2021.
- Continuer à offrir des cours intéressants et utiles en travaillant les liens entre la pratique et la théorie.
- Rester attentifs aux besoins de nos étudiants et à tous les facteurs susceptibles d'influer sur leurs motivations.
- Soutenir nos intervenant·e·s par de la formation continue.

Eveline Merminod

Responsable du centre TTP



## Rapport de la coordinatrice du Réseau de formation des professions de la santé

Les prestations proposées aux entreprises formatrices du domaine de la santé dans le cadre du Réseau de formation sont liées à la qualité de la formation professionnelle et continue, dans le domaine des soins et notamment par le développement de la collaboration entre les différents acteurs concernés.

En 2021, les offres et les besoins des entreprises formatrices d'ASSC en termes de stages réseau ont été recensés et des partenariats ont pu être conclus. Plusieurs apprenti-e-s pourront ainsi se rendre dès 2022, dans des institutions partenaires pour y acquérir des compétences spécifiques qu'ils n'ont pas la possibilité d'exercer dans leur entreprise formatrice.

Quelques entreprises formatrices ont sollicité la coordinatrice du Réseau de formation pour des entretiens individuels ou des besoins particuliers en lien avec le suivi de personnes en formation, voire pour la mise en place d'un concept de formation dans leur institution.

A fin juin, un moment de partage entre formateurs et formatrices en entreprise a permis de mettre en évidence les satisfactions et les difficultés rencontrées par les FEE dans leur mandat de formation. Cet échange d'expériences a fait émerger des solutions qui permettront à l'avenir de suivre les apprentis et les stagiaires des professions de la santé dans leur parcours d'apprentissage en optimisant le réseau.

Au niveau des stages infirmiers, des rencontres avec les responsables des écoles, ceff SANTE-SOCIAL et HE-ARC santé, ont permis de renforcer la collaboration et le langage commun.

Tout au long de l'année, la base documentaire hébergée sur notre site internet à l'intention de nos membres s'est encore enrichie de plusieurs outils, par exemple une recommandation au sujet de la compétence D4 ASSC, laquelle a alimenté de nombreux débats à l'échelle nationale ou encore une liste des actes pouvant être délégués aux ASA.

Eveline Merminod

Coordinatrice du Réseau de formation des professions de la santé

## Félicitations

Lauréats du Prix OrTra santé-social Berne francophone du Meilleur Travail Pratique lors de la procédure de qualification 2021



### ASA – AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT

Elodie Giauque

Formation duale, Foyer des Prés - Loveresse

### ASSC – ASSISTANT-E EN SOINS ET SANTE COMMUNAUTAIRE / FORMATION STANDARD

\*ex aequo

Lara Hunziker\*

Pôle santé mentale, Bellelay

Lucymélia Sena Oliveira\*

Mon Repos, La Neuveville

Ana Margarida Teixeira Alves\*

La Roseraie, St-Imier

Inès Andrade da Fonseca\*

Formation école/stage

Elaurane Jeanmaire-dit-Quartier\*

Formation école/stage

Hiwa Jsedig\*

Formation école/stage

Illéa Juillerat\*

Formation école/stage

Matteo Olivieri\*

Formation école/stage

Alessia Schiavinato\*

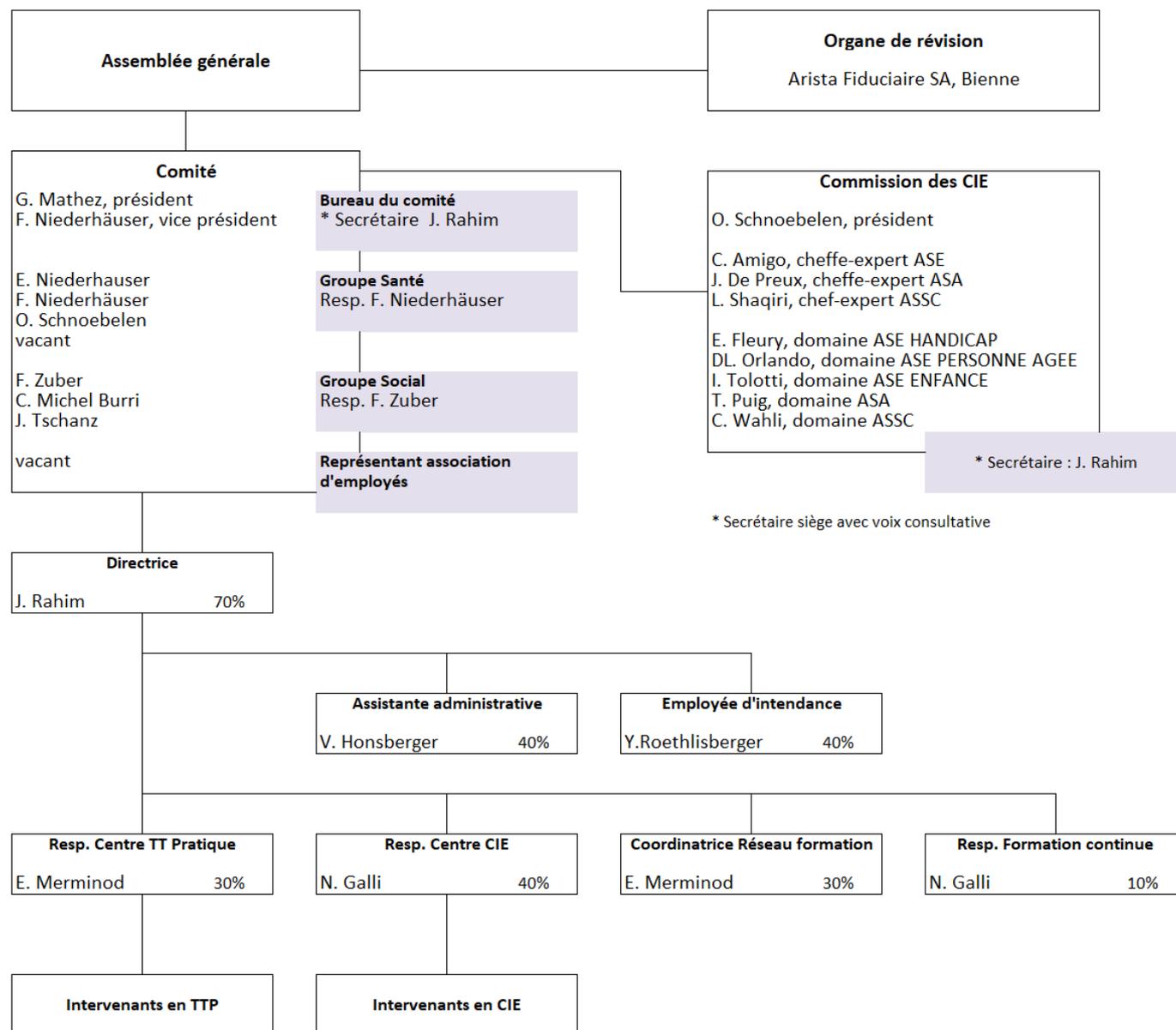
Formation école/stage

<b>ASSC – ASSISTANT-E EN SOINS ET SANTE COMMUNAUTAIRE / FORMATION ADULTES</b>		*ex aequo
Brian Donzé*	Hôpital du Jura bernois, St-Imier	
Magdalena Guillaume*	Art. 32	

<b>IES – INFIRMIER-IÈRE ES</b>			*ex aequo
Margaux Zoé Trevisan*	Formation école/stage	volée février	
Laetitia Yerly*	Formation école/stage	volée février	
Andreia Freire Libório de Brito	Formation école/stage	volée septembre	

# Schéma organisationnel

Etat au 31 décembre 2021



# Situation financière

## Compte de profits et pertes de l'exercice 2021

<b>PRODUITS</b>	<b>Produits de la formation professionnelle</b>	<b>CHF</b>
	Cotisations de membres	10'900
	Facturation des CIE	282'950
	Facturation des TTP hors-canton	28'012
	Autres refacturations	6'180
	Produits divers	2'972
	Subventions cantonales CIE	83'680
	Subventions cantonales TTP	252'115
	./. Délimitation subventions TTP fin de semestre	- 30'100
	Subventions cantonales Réseau de formation	63'700
	Contrat de prestations global	29'000
	Contribution Fondssocial	62'200
	<b>Total produits</b>	<b>791'609</b>
<b>CHARGES</b>	<b>CHARGES</b>	
	<b>Charges de personnel</b>	<b>CHF</b>
	Salaires formation	296'640
	Salaires administration	181'191
	Charges sociales	75'133
	Perfectionnement, autres charges de personnel	23'398
	Indemnités tiers (comité, commissions, chefs-experts)	5'175
	<b>Charges d'exploitation</b>	
	Loyers, charge d'utilisation des installations	119'513
	Matériel de soins et éducatif CIE et TTP	16'084
	Evénement et promotion des formations	8'067
	Matériel de bureau, communication et informatique	38'805
	Autres charges d'exploitation	10'729
	<b>Total des charges</b>	<b>774'735</b>
	<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>16'874</b>

## Bilan au 31 décembre 2021

<b>ACTIF</b>		<b>PASSIF</b>	
<b>Actifs circulants</b>	<b>CHF</b>	<b>Capitaux étrangers</b>	<b>CHF</b>
Liquidités	220'363	Dettes à court terme	68'596
Créances	163'896	Fonds de réserve CIE	47'051
Divers à recevoir	49'275	Fonds en faveur de la formation prof.	28'659
<b>Actifs immobilisés</b>		<b>Capitaux propres</b>	
Mobilier, système informatique	37'078	Résultat reporté	309'432
		Résultat de l'exercice	16'874
<b>Total</b>	<b>470'612</b>	<b>Total</b>	<b>470'612</b>

# Comité

## PRÉSIDENCE

**Gérard Mathez**

Directeur retraité d'un établissement socio-éducatif

## GROUPE SANTÉ

**François Niederhäuser, vice-président et resp. groupe «santé»**

Directeur Foyer des Prés I Loveresse

**Esther Niederhauser**

Responsable de formation SMAD I La Neuveville

**Olivier Schnoebelen**

Infirmier-chef du secteur hospitalier du Pôle santé mentale I Bellelay

**vacant**

Représentant services somatiques Hôpital du Jura bernois

## GROUPE SOCIAL

**Florence Zuber, responsable groupe «social »**

Directrice La Maison du Contour I Reconvilier

**Catherine Michel Burri**

Directrice La Grande Maison I Corgémont

**Joanne Tschanz**

Responsable de formation Résidence Plein Soleil I Sorvilier

**Représentant d'une association de professionnels**

vacant

## DIRECTION

**Joëlle Rahim**

Directrice OrTra santé-social Berne francophone

# Représentations

## **ORTRA LATINE**

- Conférence des présidents
- Conférence des directeurs et secrétaires généraux

Gérard Mathez

Joëlle Rahim

## **FONDSSOCIAL**

Joëlle Rahim

## **SAVOIRSOCIAL**

Joëlle Rahim

## **CONFÉRENCE DES CENTRES TT PRATIQUE**

Joëlle Rahim

Eveline Merminod

## **COMMISSION DE MISE EN ŒUVRE DE L'ODASANTÉ**

Joëlle Rahim

## **CONSEIL SPÉCIALISÉ CEFF S2**

Joëlle Rahim

## **COMITÉ DE PILOTAGE DE LA FILIÈRE ES SANTÉ**

Gérard Mathez

## **COMMISSION DE DÉVELOPPEMENT PEC SOINS INFIRMIERS ES**

Esther Niederhauser

## **CONSEIL SWISSKILLS ASSC DE L'ODASANTE**

Joëlle Rahim

## Membres de l'OrTra santé-social Berne francophone

Crèche pop et poppa Les Gardénias **Berne** | ASAD Aide et soins à domicile **Bévilard** | ARAM **Bienne** | Centre Hospitalier **Bienne** | Crèche Avenir **Bienne** | Crèche Akila **Bienne** | Crèche Chemin des Oeuches **Bienne** | Crèche de Mâche **Bienne** | Crèche Memory **Bienne** | Crèche Melimelo **Bienne** | Crèche Petit Prince **Bienne** | Crèche Rochette **Bienne** | Crèche Teddy Bear **Bienne** | Résidence du Rüschi **Bienne** | Home Ried **Bienne** | Home Parc de la Suze **Bienne** | Home Chemin Redern **Bienne** | Home Cristal **Bienne** | Maison de l'enfance Les Ecureuils **Corgémont** | Foyer psychosocial **Corgémont** | La Grande Maison **Corgémont** | Home Les Bouleaux **Corgémont** | Crèche Les Hirondelles **Cortébert** | La Maison au bord de l'eau **Cortébert** | Home La Fontaine **Court** | Crèche La Coccinelle **Court** | Résidence Les Aliziers **Crémines** | Crèche Ginkgo **Evilard** | Home La Lisière **Evilard** | Résidence Le Manoir **Gampelen** | Service d'aide et de soins à domicile du Bas-Vallon **La Heutte** | Mon Repos **La Neuveville** | SMAD Service de maintien à domicile **La Neuveville** | Home Montagu **La Neuveville** | EJC Signol'air **La Neuveville** | Crèche Coxinelle **Liebefeld** | Foyer des Prés **Loveresse** | Crèche Au P'tit Château **Malleray** | Résidence Hébron **Mont-Soleil** | ESPAS **Moutier** | Centre de l'enfance **Moutier** | Foyer Les Roches **Orvin** | Home Béthel **Orvin** | Crèche Le P'tit Paradis **Péry** | Crèche La Maison du Contour **Reconvilier** | Home La Colline **Reconvilier** | Crèche Au P'tit Soleil **Sonceboz** | Résidence Les Sources **Sonceboz** | Résidence Plein Soleil **Sorvilier** | Hôpital du Jura bernois | Home Les Lauriers **St-Imier** | EMS La Roseraie **St-Imier** | SASDOVAL **St-Imier** | Fondation La Pelouse **St-Imier** | Crèche Les 4 saisons **Tavannes** | EJC **Tavannes** | La Pimpinière **Tavannes** | Action jeunesse régionale **Tramelan** | SAMD **Tramelan** | Crèche Les Lucioles **Tramelan** | EJC **Tramelan** | Home Oasis **Tramelan** | L'Envol **Tramelan** | Les Lovières **Tramelan** | EJC **Valbirse** |