

23

RAPPORT ANNUEL

ORTRA
SANTÉ-SOCIAL
BERNE
FRANCOPHONE



ORTRA SANTÉ-SOCIAL
BERNE FRANCOPHONE

SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	3
RAPPORT DE LA DIRECTRICE	4
DISTINCTIONS	10
FORMATIONS	12
INTERVIEW	14
RÉSEAU	16
ÉVÉNEMENTS	17
ORGANIGRAMME	20
MEMBRES	22
REPRÉSENTATIONS	24
FINANCES	25

ORTRA SANTÉ-SOCIAL BERNE FRANCOPHONE

LE MOT DU PRÉSIDENT

La qualité de la formation, voilà ce qui nous mobilise, dans le domaine de la santé autant que pour le travail social. Au quotidien, et malgré les défis toujours plus élevés qui leur sont imposés, les entreprises et institutions formatrices assument leur rôle avec un engagement non démenti. Il faut souligner l'effort consenti, tant au niveau des équipes que des directions. Le pari se gagne sur le terrain. Voilà pourquoi les formations pratiques sont décisives. L'OrTra santé-social Berne francophone reste l'un des catalyseurs de cette ambition pour notre région.

Suite à la votation de l'initiative pour le renforcement des soins infirmiers (ASI), un vaste processus a été lancé pour mettre en pratique les attentes du texte voté. L'OrTra a été désignée par la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) comme gestionnaire de projets pour la partie francophone du canton. L'accent restera donc porté sur la formation pratique. Les idées et propositions peuvent d'ores et déjà être avancées pour concrétiser cette offensive de formation dans le domaine des soins.

Aux côtés de ses membres, l'OrTra continue d'apporter sa part au renforcement des métiers de la santé et du social, au service de celles et ceux à qui nous devons cet engagement exigeant.

Je remercie chaleureusement les collègues du comité pour leur indéfectible soutien ainsi que la directrice et les collaboratrices de l'OrTra pour leur créativité, leur motivation et leur engagement constant à améliorer la qualité de nos formations et de nos prestations.

Cédric Némitz

ORTRA SANTÉ-SOCIAL BERNE FRANCOPHONE

LE RAPPORT DE LA DIRECTRICE

Chères formatrices et chers formateurs,

L'année 2023 vous était consacrée.

Par le biais de notre offre de formation continue, nous avons cherché à vous apporter des outils concrets pour vous accompagner dans votre mission. Lors de la cérémonie de remise des CFC, nous avons voulu vous témoigner toute notre reconnaissance pour votre engagement. Et avec la mise en ligne de notre nouveau site internet, nous espérons aussi vous simplifier l'accès aux documents de suivi de vos apprentis et apprenties. Nous avons fait le maximum pour être à vos côtés et nous continuerons de le faire : vous soutenir dans cette tâche importante que vous avez accepté de relever, c'est là aussi notre rôle d'OrTra. Certains et certaines d'entre vous s'impliquent également en tant qu'intervenantes et intervenants en CIE et/ou en TTP.

« La formation pratique est un travail d'équipe : ensemble, nous soutenons votre engagement pour former la relève, en vous apportant des outils concrets et en valorisant votre indispensable contribution. »

Grâce à cet investissement, nous restons connectés à la réalité du terrain, ce qui nous permet de mieux comprendre vos besoins et vos défis. La formation pratique, un travail d'équipe. Cette petite phrase qui nous a accompagné tout au long de l'année 2023 met l'accent sur le fait que l'apprentissage repose aussi sur la collaboration et l'implication de tous les membres d'une équipe de soins ou éducative et des différents partenaires de la formation professionnelle. A tous j'adresse mes sincères remerciements et souhaite que vos efforts pour former la relève soient pleinement reconnus et valorisés.

Joëlle Rahim

THÈME DE
L'ANNÉE SCOLAIRE

**“ JE ME MOTIVE,
TU ME MOTIVES,
ON SE MOTIVE...”**

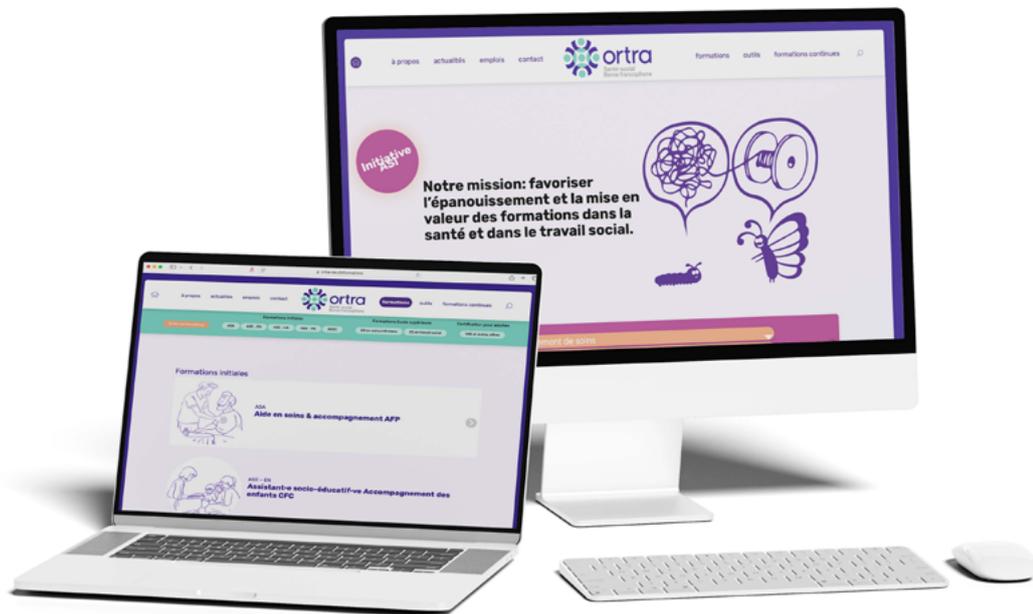




UN NOUVEAU SITE INTERNET

Conçu et réalisé par l'agence Giorgianni & Moeschler, basée à Tavannes, ce site moderne et intuitif centralise les informations essentielles : programmes de formation détaillés, offres d'emploi, et outils pratiques à destination des directions d'établissements, des formateurs et formatrices et des personnes en formation. Il renforce la visibilité et l'impact de l'association au sein de la branche tout en valorisant son rôle de plateforme incontournable pour coordonner les efforts de formation et d'accompagnement.

Ce site facilite la communication et la collaboration entre tous les acteurs impliqués. Entièrement compatible avec les appareils mobiles et conçu selon les normes actuelles de sécurité, il garantit une expérience utilisateur optimale et une protection fiable des données des utilisateurs et des partenaires.



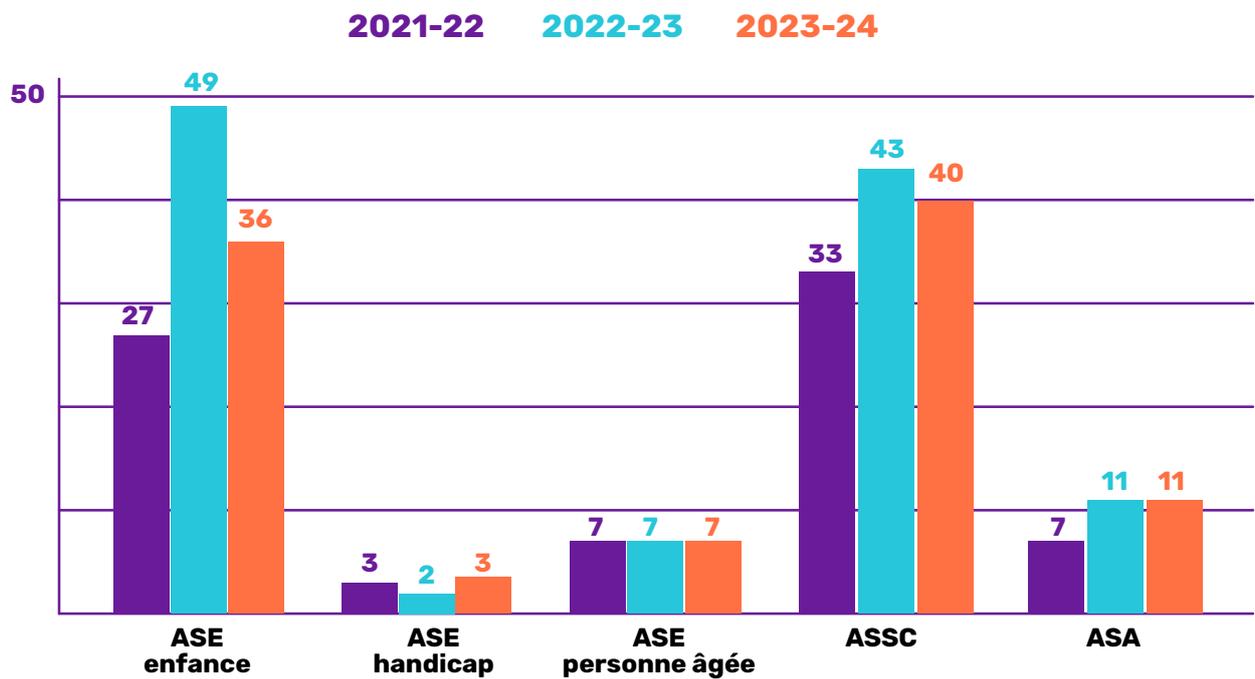
Un site repensé pour répondre aux défis d'aujourd'hui : L'OrTra renforce son rôle de coordination dans la formation et le soutien des professionnel·les de la santé et du travail social.

COURS INTERENTREPRISES
(CIE)
ET TT PRATIQUE (TTP)

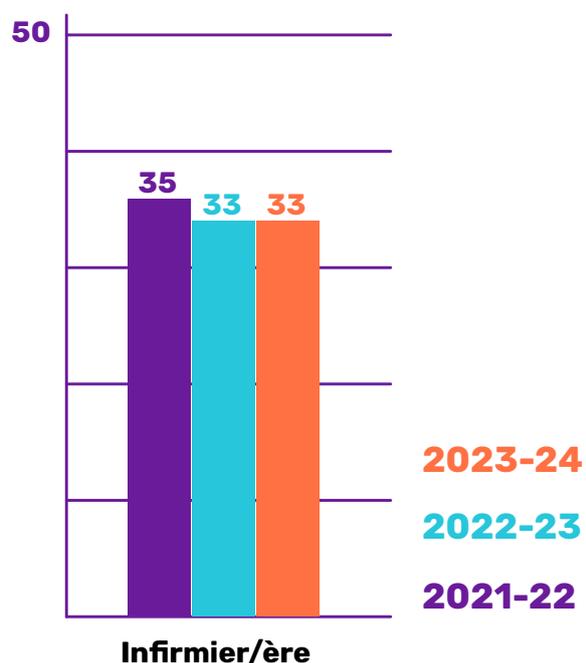
ÉVOLUTION DES RENTRÉES SCOLAIRES

NIVEAU SECONDAIRE II

EN NOMBRE DE NOUVEAUX APPRENTI•ES 1ÈRE ANNÉE (DUAL)

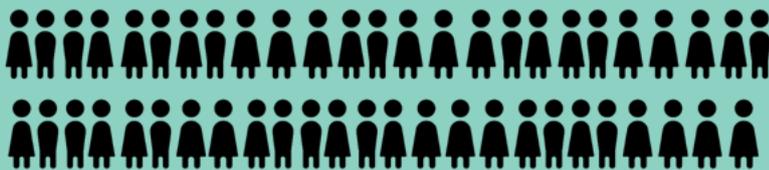


NIVEAU ÉCOLE SUPÉRIEURE EN NOMBRE DE NOUVEAUX ÉTUDIANT•ES 1ÈRE ANNÉE (DUAL ET PLEIN TEMPS)



EN 2023

50 INTERVENANT•ES CIE



18 INTERVENANT•ES TTP



PRIX ORTRA DU MEILLEUR TRAVAIL PRATIQUE DE LA PROCEDURE DE QUA- LIFICATION 2023

ASA (AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT)

AMÉLIE CAPELLI

HOME LES LOVIÈRES, TRAMELAN

ASE (ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF/ASSISTANTE SOCIO-ÉDUCATIVE)

CELIA BIERI

FILIERE ÉCOLE-STAGE CEFF

ASSC (ASSISTANT•E EN SOINS ET SANTÉ COMMUNAUTAIRE)

FORMATION STANDARD

MATHILDE MOESCHLER

HOME RUESCHLI, BIENNE

ASSC (ASSISTANT•E EN SOINS ET SANTÉ COMMUNAUTAIRE)

FORMATION RACCOURCIE

SASKIA BORNE

RÉSIDENCE LES ROCHES, ORVIN

IES (INFIRMIER/INFIRMIÈRE ES)

VOLÉE MARS (EX AEQUO)

CÉLINE SANDRA ADAM

LILIANA CARINA ALVES CASTANHEIRA

MARTA DOS SANTOS

ZOÉ SCHELL

VOLÉE SEPTEMBRE (EX AEQUO)

CÉLINE BALMAT

TIAGO CARREIRA DA SILVA

MANUELA TODESCHINI

PATRICIA VALINA

SWISSKILLS 2023

UN DÉFI ET UNE VITRINE POUR LE MÉTIER D'ASSC

Adrijon Bislimi, jeune assistant en soins et santé communautaire (ASSC) fraîchement diplômé, a participé aux Championnat suisse des ASSC 2023 (SwissSkills) qui s'est déroulé à Delémont du 13 au 16 septembre.

À seulement 19 ans, Adrijon a vu dans cet événement une opportunité unique de se dépasser et de promouvoir son métier. Pour lui, il s'agissait à la fois d'un défi personnel, d'une expérience enrichissante et d'une vitrine pour mettre en lumière une profession essentielle mais parfois méconnue.

Après avoir terminé sa formation au ceff SANTÉ-SOCIAL de Saint-Imier en juin 2023, Adrijon a choisi de poursuivre ses études avec la maturité professionnelle pour ouvrir les portes d'une Haute école spécialisée, en soins infirmiers ou en physiothérapie. Il envisage également une passerelle vers des études de médecine, montrant son ambition et son intérêt de longue date pour le domaine de la santé, qui le passionne depuis son enfance.

Lors du concours, Adrijon a dû démontrer toutes les qualités requises d'un ASSC. Au-delà de la maîtrise des gestes techniques, il a insisté sur l'importance de l'aspect humain dans ce métier. Pour lui, le contact avec le patient est central : rassurer, expliquer, écouter et se mettre à la place de l'autre sont des éléments essentiels pour créer une relation de confiance et améliorer la qualité de vie des patients. Ce métier, dit-il, ne se limite pas à des soins pratiques, mais vise également à apporter du réconfort, de la joie et de la bonne humeur. Par ailleurs, Adrijon espère que sa participation à ce concours suscitera des vocations, dans un domaine où le manque de personnel se fait sentir. Il tient à rappeler que la formation d'ASSC offre de nombreuses opportunités, non seulement pour évoluer dans le secteur de la santé, mais aussi pour développer des compétences telles que l'autonomie, la gestion du stress et la flexibilité. Pour lui, c'est une profession gratifiante, à la fois pour l'aide concrète qu'elle apporte aux patients et pour les responsabilités qu'elle confère à ceux qui la pratiquent.

À travers son parcours et son engagement, Adrijon incarne l'excellence et le dévouement que requiert le domaine des soins, tout en mettant en avant les valeurs humaines fondamentales qui définissent le métier d'ASSC.



«Ce métier ne se limite pas à des soins pratiques, mais vise également à apporter du réconfort, de la joie et de la bonne humeur.»

Adrijon Bislimi

FORMATION CONTINUE FEE, PF, FPP

L'année 2023 a été marquée par une riche offre de formations continues organisées par l'OrTra Santé-Social Berne francophone, adaptées aux besoins des professionnel·les des domaines de la santé et du social. Ces formations ont permis de renforcer les compétences des participant·es, d'encourager la collaboration et de promouvoir la qualité dans les environnements de travail.

Ces initiatives démontrent l'engagement de l'OrTra à répondre aux besoins évolutifs de ses membres.

FORMATIONS GÉNÉRALES POUR LES DOMAINES SANTÉ ET SOCIAL

Plusieurs modules ont été proposés pour soutenir les formateurs·trices et les responsables dans leurs rôles auprès des apprenti·es et stagiaires:

Accompagnement des apprenti·es/stagiaires

Deux formations ont abordé les préoccupations des encadrant·es face aux défis de l'accompagnement ("Je me fais du souci pour mon apprenti·e") et l'évaluation des compétences ("J'évalue les compétences").

Bien-être et prévention

Une session sur la résilience a permis de sensibiliser les participant·es aux risques d'épuisement professionnel, un enjeu crucial pour le secteur.

Accueil et suivi

La formation "J'accueille une personne en formation" a offert des outils pour mieux intégrer et dialoguer avec les nouveaux·elles arrivant·es.

FORMATIONS SPÉCIFIQUES POUR LES FEE

Trois formations ont été organisées autour de l'utilisation des documents de formation dans les différentes filières professionnelles : ASE, ASA, et ASSC. Ces sessions ont permis d'optimiser la maîtrise des outils pédagogiques propres à chaque profession.

CONFÉRENCE

Communiquer autrement

Le dessin et les images comme supports à la communication

Ouverte à tout public, cette conférence a présenté des moyens visuels pour enrichir la communication.

FORUMS ET ATELIERS THÉMATIQUES

Forum sur le rôle de formateur·trice

Un événement clé, "Être formateur·trice en entreprise : un défi quotidien", a réuni les professionnel·les pour partager leurs expériences et défis.

Qualité de la formation en entreprise

Une session pratique, "J'élabore un programme de formation", a soutenu les responsables de formation dans la conception de programmes alignés sur les exigences qualitatives du secteur.

L'autisme dans les soins

Une session de sensibilisation autour des spécificités de l'accompagnement des personnes avec TSA.

FORMATION CONTINUE 2022- 3 POUR LES INTERVENANT•ES CIE ET EN TT PRATIQUE

L'OrTra Santé-Social Berne francophone a proposé une série de formations continues et de conférences enrichissantes pour les intervenant•es impliqué•es dans la formation des apprenti•es et des étudiant•es en soins infirmiers. Ces initiatives ont permis de renforcer les compétences pédagogiques, d'explorer de nouvelles approches et de sensibiliser à des thématiques spécifiques.

Évaluation des apprenti•e•s en CIE

Deux sessions ont été organisées pour outiller les intervenant•es sur l'évaluation en cours interentreprises (CIE).

Ludopédagogie pour les journées de TT

Une journée complète a été consacrée à la découverte de méthodes pédagogiques innovantes, comme les outils de Thiagi, afin de dynamiser les cours TT.

Planification et animation des CIE et TT

Ce cours est obligatoire. Il se déroule en deux temps: un premier bloc de deux journées consécutives suivies d'une session de rappel l'année suivante.



SORAYA DE LIMA MONTEIRO PORTRAIT D'UNE FEE ET INTERVENANTE EN CIE



Je m'appelle Soraya de Lima Monteiro, j'ai 28 ans, je suis d'origine portugaise et angolaise. J'ai grandi sur le plateau de Diesse et je vis à Bienne depuis six ans. Côté professionnel, après l'école de culture générale, j'ai fait un stage d'un an à la crèche de Prêles, puis une formation d'éducatrice de l'enfance en parcours emploi à La Chaux-de-Fonds, à l'école Pierre Coulery pendant 3 ans. Depuis août 2019, je travaille à la crèche municipale de La Neuveville, où je suis aussi suppléante de direction depuis 2021.

Pourquoi avoir choisi de devenir intervenante en cours interentreprises (CIE) ?

C'était un challenge personnel, j'aime relever de nouveaux défis. Aujourd'hui, je fais ça aussi pour transmettre mon savoir professionnel aux jeunes. C'est une façon d'apporter ma pierre à l'édifice dans le domaine social, qui est parfois mal compris.

Qu'est-ce que les gens ne comprennent pas sur votre métier ?

Il y a cette idée reçue qu'en crèche, on "joue avec les enfants et on change des couches". Mais notre travail va bien au-delà. Nous avons un rôle éducatif et un impact important sur leur développement. Je pense qu'il est important de transmettre cette réalité aux jeunes.

Sur le plan personnel, qu'est-ce que cela vous a apporté de devenir intervenante en CIE ?

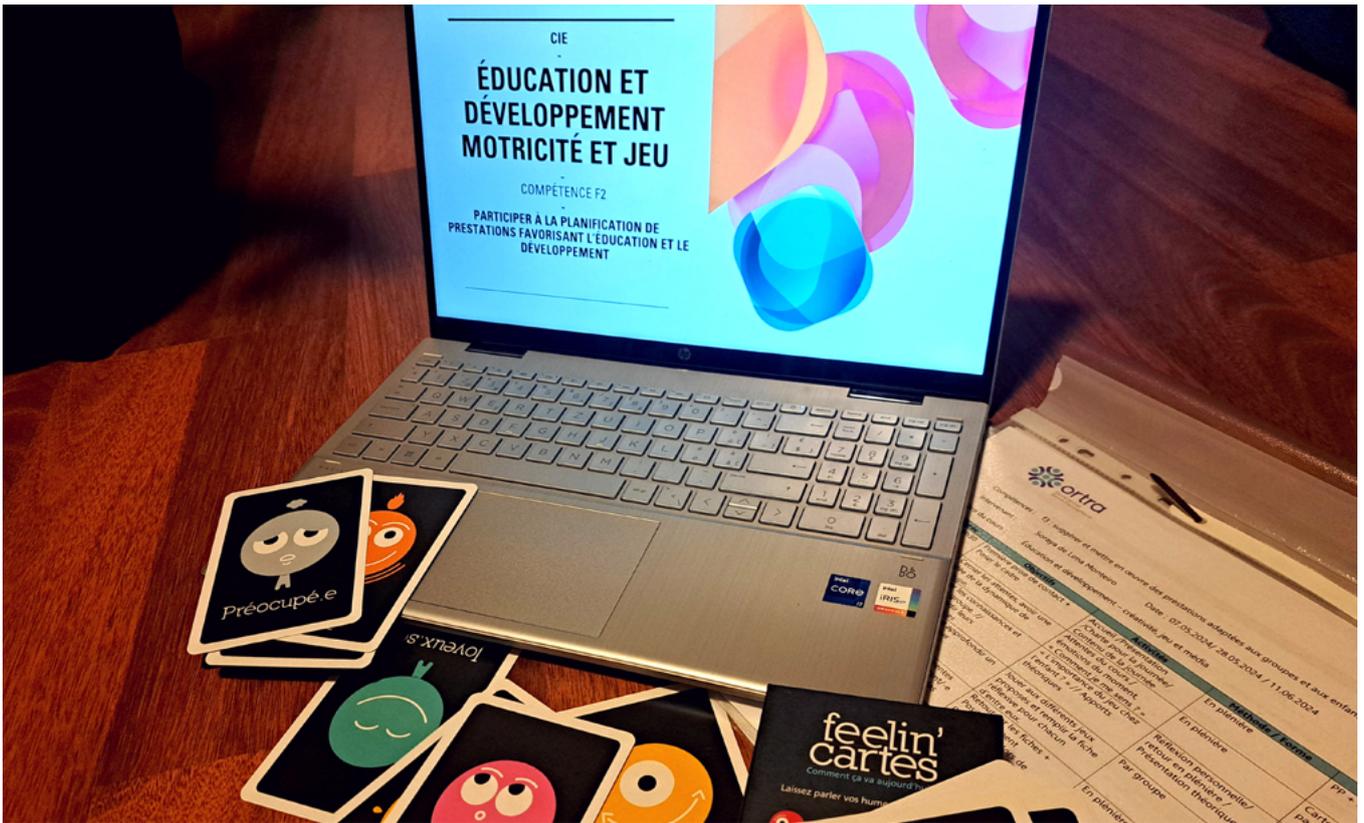
C'est extrêmement enrichissant. On vient transmettre des connaissances aux apprentis, mais eux aussi nous apportent énormément, autant sur le plan personnel que professionnel. Les discussions et débats en CIE permettent de partager des idées, des pratiques, et des expériences. Les apprentis apprécient aussi le fait que, comme intervenants, nous sommes encore sur le terrain. Cela les met à l'aise, car on connaît leur réalité. Ces échanges sont précieux pour eux comme pour nous.

Comment préparez-vous vos CIE ?

J'essaie toujours de me mettre à la place des apprentis, et de me demander : « Qu'est-ce qui m'intéresserait si j'étais à leur place ? Comment est-ce que j'aimerais qu'on m'amène ces sujets, surtout si c'est la première fois que je travaille dessus ? » Cette approche guide ma préparation.

Y a-t-il souvent des mises en situation ?

Oui, complètement. Par exemple, j'ai une journée dédiée aux jeux de société. J'apporte une vingtaine de jeux, et les élèves travaillent par groupes de deux ou quatre. Toute la matinée, ils jouent aux différents jeux et réfléchissent à leur usage. Ils doivent analy-



ser chaque jeu en se posant plusieurs questions. C'est une mise en situation où, même s'ils sont assis à jouer, ils passent leur matinée à réfléchir. L'objectif est de leur faire comprendre qu'en introduisant un jeu auprès des enfants, ils travaillent bien plus qu'ils ne le pensent. Cela les pousse à développer une vraie réflexion sur leur pratique et sur l'impact des activités qu'ils proposent.

Comment est-ce que les apprenti-es vous perçoivent-ils ?

Dans les évaluations de fin de journée, les apprentis doivent donner leur avis sur plusieurs aspects du cours, comme l'animation, l'atteinte des objectifs, et l'intérêt du contenu. Ils ont la possibilité d'écrire des commentaires détaillés de manière anonyme, ce qui leur permet de s'exprimer librement.

En général, je reçois des retours positifs. Ils semblent apprécier le fait qu'ils puissent appliquer immédiatement ce qu'ils apprennent.

Si vous deviez résumer votre rôle en CIE en une phrase, ce serait quoi ?

Mon rôle est de montrer aux apprentis que l'on peut atteindre de grands objectifs, même jeunes, et que l'on peut rapidement évoluer dans sa carrière. En tant que FEE et intervenante en CIE, je leur transmets non seulement des compétences pratiques,

mais aussi l'idée qu'il est possible d'assumer des responsabilités et de se réaliser professionnellement à un jeune âge. Ils me voient comme un exemple de ce que l'on peut accomplir en partant de peu, et ça me fait plaisir de voir qu'ils s'en inspirent.

Une anecdote de l'année 2023?

Un souvenir positif de l'année passée, c'est cette formation continue organisée par l'OrTra sur les documents de suivi des apprentis ASE (FEE 6ème jour). J'y ai retrouvé des personnes que j'avais eues comme apprenties en CIE par le passé et j'ai ressenti une grande fierté de voir leur évolution.

RÉSEAU DE FORMATION DES PROFESSIONS DE LA SANTÉ

Collaboration avec nos homologues Bienne Seeland (Gesundheitsberufe Praktische Ausbildung Biel-See-land) pour offrir une expérience immersive sur le terrain aux participant·es et informer sur les opportunités de carrière et les exigences des métiers dans le domaine des soins et du social.

JOURNÉE PORTES OUVERTES DES EMS DE LA RÉGION BIENNOISE

Le 8 juin 2023, les EMS de la région biennoise ont ouvert leurs portes pour une journée exceptionnelle, dédiée à la découverte des métiers dans les institutions de soins de longue durée. Cet événement a permis de mettre en lumière diverses professions, telles que:

- **Assistant·e en soins et santé communautaire (ASSC);**
- **Aide en soins et accompagnement (ASA);**
- **d'autres formations dans le domaine de l'intendance et de l'administration.**

Cette initiative s'inscrit dans une stratégie globale visant à promouvoir les carrières du domaine de la santé et du social auprès des jeunes et des personnes en reconversion professionnelle.



ÉVÉNEMENTS



Photo: CEFF

2023, ANNÉE DES FEE (FORMATEURS ET FORMATRICES EN ENTREPRISES)

Objectif : reconnaître et valoriser le rôle des formateurs et formatrices dans les institutions

CÉRÉMONIE DE REMISE DES CFC

Remerciements et sac offert

LA FORMATION PRATIQUE, UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

Nous avons proposé en 2023 une série de mesures visant à valoriser le travail des FEE :

- **newsletters ciblées en lien avec le calendrier scolaire;**
- **formation continue sur le thème de la résilience;**
- **offre de coaching « à la carte » dans les institutions, avec l'objectif d'amener les**



- **équipes à épauler les FEE au quotidien, par une réflexion commune et des exemples de bonnes pratiques;**
- **Envoi de cartes d'encouragement contenant des semences de fleurs.**

JOURNÉE INTERPROFESSIONNELLE 28 NOVEMBRE 2023

Travailler ensemble, tirer à la même corde, avoir des objectifs communs et se serrer les coudes sont des éléments clés du quotidien des futurs professionnel·les de la santé. Un moment avec des ateliers pour se retrouver en groupe par profession et définir ses compétences et décider comment se présenter aux autres professions puis un jeu de plateau où les participant·es simulent des situations de soin et décident ensemble de la méthodologie idéale.

Accueil



- Présentation des objectifs de la journée et des intervenant·es.
- Présentation des groupes professionnels présents.

Matinée



- Chaque groupe de métier travaille sur son identité et présente ses compétences en plénière.

Après-midi



- Jeu de plateau en équipes interprofessionnelles avec les observateurs de groupe.



- Bilan, discussion ouverte et mot de la fin de la directrice.





«Ce que je retiens est que peu importe la formation nous avons le même objectif commun.»



« J'ai découvert les compétences des autres. Leur motivation à travailler en interprofessionnalité. On sait ce qu'ils pensent de notre formation. L'importance de la collaboration et du management. »



MEMBRES DU COMITÉ

PRÉSIDENCE

Cédric Némitz
Président

François Niederhäuser
Vice-président

DIRECTION

Joëlle Rahim

MEMBRES

Groupe santé

François Niederhäuser
Responsable du groupe « santé » OrTra,
Directeur Foyer des Prés, Loveresse

Esther Niederhauser
Infirmière, SMAD, La Neuveville

Mickaël Bouttefort
Infirmier chef de site, Réseau de l'Arc

Samuel De Marco
Directeur des soins, Réseau de l'Arc

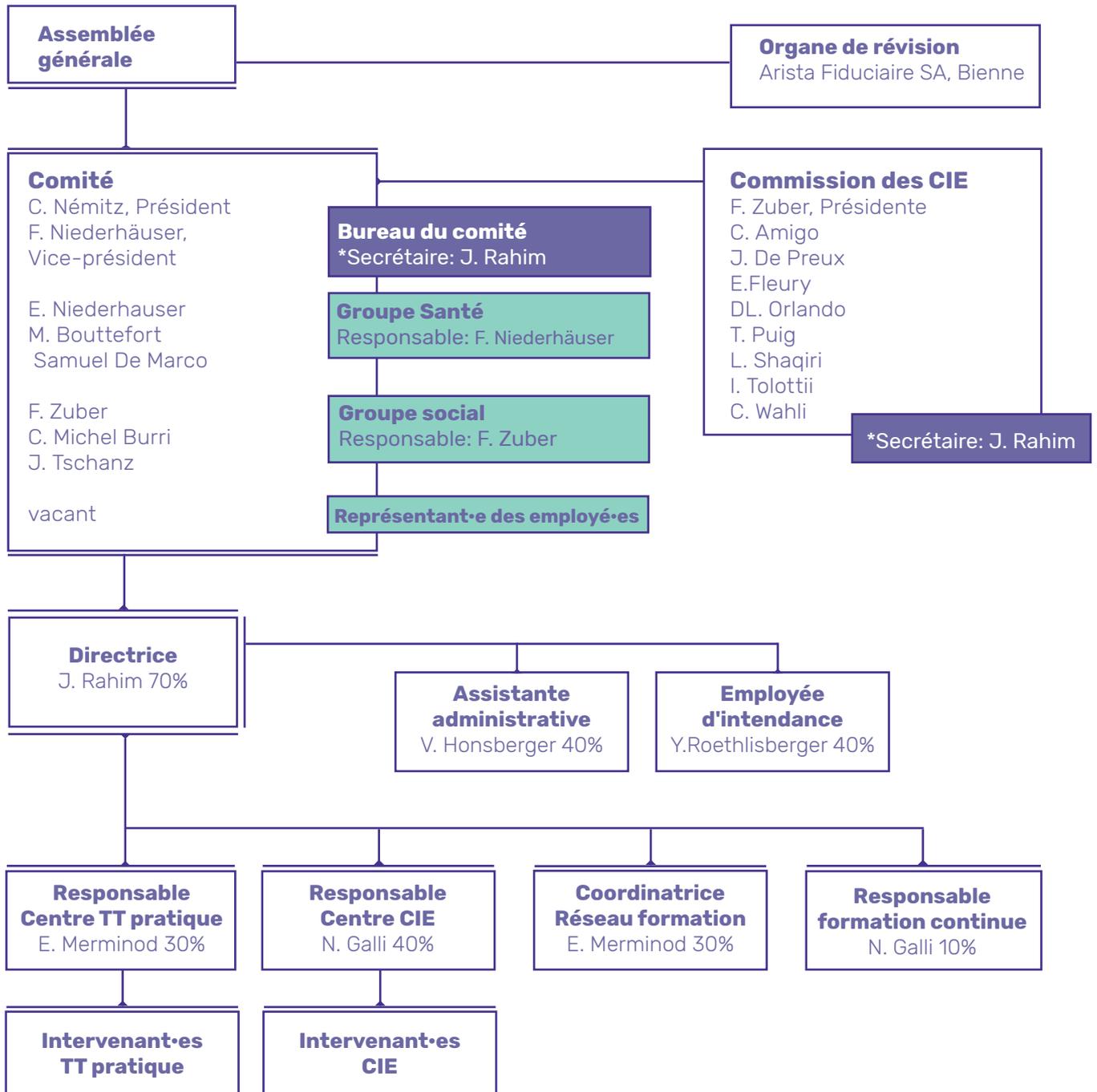
Groupe social

Florence Zuber
Responsable du groupe « social » OrTra,
Directrice Crèche La Maison du Contour Reconvilier

Catherine Michel Burri
Directrice La Grande Maison Corgémont

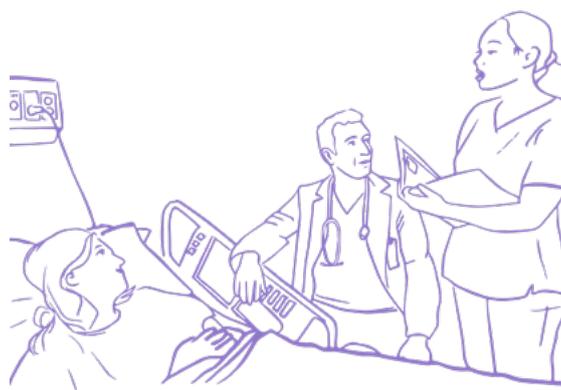
Joanne Tschanz
Responsable de formation, Résidence Plein Soleil, Sorvilier

SCHÉMA ORGANISATIONNEL



* La secrétaire siège avec une voix consultative

NOS MEMBRES



INSTITUTION	LOCALITÉ
Pop e poppa Les Gardénias	Bern
ASAD	Bévilard
Babydream Club	Biel/Bienne
Centre hospitalier Bienne	Biel/Bienne
Crèche Akila	Biel/Bienne
Crèche Boujean	Biel/Bienne
Crèche Bubenber	Biel/Bienne
Crèche Chemin des Oeuches	Biel/Bienne
Crèche de l'Avenir	Biel/Bienne
Crèche de Mâche	Biel/Bienne
Crèche L'Enfantaisie	Biel/Bienne
Crèche Meli-Melo	Biel/Bienne
Crèche Memory	Biel/Bienne
Crèche Rochette	Biel/Bienne
Crèche Soleil	Biel/Bienne
Crèche Teddy Bear	Biel/Bienne
EMS Cristal	Biel/Bienne
EMS Esplanade	Biel/Bienne
EMS Redern	Biel/Bienne
Résidence du Rüscli	Biel/Bienne
La Grande Maison	Corgémont
Foyer Psychosocial	Corgémont
EMS Les Bouleaux	Corgémont
Maison de l'enfance Les Ecureuils	Corgémont
Espace de vie enfantine "Brin d'éveil"	Cormoret
Crèche Les Hirondelles	Cortébert
Haus-am-Bach	Cortébert
Crèche La Coccinelle	Court
Tertianum La Fontaine	Court
Crèche Les Moussaillons	Courtelary
EMS Hébron	Courtelary
Résidence Les Aliziers	Crémines
Crèche municipale Ginkjo	Evilard
EMS La Lisière	Evilard
Tertianum Le Manoir	Gampelen
Crèche La Libellule	La Heutte
Service d'aide et de soins à domicile du Bas-Vallon	La Heutte
Crèche municipale Bidibule	La Neuveville
EJC Signol'Air	La Neuveville
EMS Montagu	La Neuveville

INSTITUTION	LOCALITÉ
EMS Mon Repos	La Neuveville
SMAD Service de maintien à domicile	La Neuveville
ARAM, Association romande des assistantes médicales	Lausanne
Crèche Coxinelle	Liebefeld
Crèche Le Tournesol	Loveresse
EMS Foyer des Prés	Loveresse
Action Jeunesse Régional	Malleray-Bévilard
Crèche de Valbirse	Malleray-Bévilard
EJC Valbirse	Malleray-Bévilard
ESPAS Moutier et environs	Moutier
Réseau de l'Arc, Swiss medical Network	St-Imier
Centre de l'enfance et EJC	Moutier
EMS Béthel	Orvin
Résidence Les Roches	Orvin
Crèche Le P'tit Paradis	Péry
EJC Péry-La Heutte	Péry
Crèche La Maison du Contour	Reconvilier
EMS La Colline	Reconvilier
Crèche Au p'tit soleil	Sonceboz-Sombeval
EJC Sonceboz	Sonceboz-Sombeval
Résidence Les Sources	Sonceboz-Sombeval
Crèche Les Razmokets	Sonvilier
Hospice Le Pré-aux-Boeufs	Sonvilier
Résidence Plein Soleil	Sorvilier
EMS La Roseraie	St-Imier
Crèche La Pelouse	St-Imier
EJC Le Griffon	St-Imier
SASDOVAL	St-Imier
Tertianum Les Lauriers	St-Imier
Crèche municipale Les 4 Saisons	Tavannes
EJC Le Château des enfants	Tavannes
La Pimpinière	Tavannes
Crèche Les Lucioles	Tramelan
EJC Tramelan	Tramelan
EMS Les Lovières	Tramelan
EMS Oasis	Tramelan
L'Envol	Tramelan
SAMD Service d'aide et de maintien à domicile	Tramelan

REPRÉSENTATIONS

ORTRA LATINE

CONFÉRENCE DES PRÉSIDENTS

CÉDRIC NÉMITZ

CONFÉRENCE DES DIRECTEURS ET SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX

JOËLLE RAHIM

FONDSSOCIAL

JOËLLE RAHIM

SAVOIRSOCIAL

JOËLLE RAHIM

CONFÉRENCE DES CENTRES TT PRATIQUE

JOËLLE RAHIM

EVELINE MERMINOD

COMMISSION DE MISE EN ŒUVRE DE L'ODASANTÉ

JOËLLE RAHIM

CONSEIL SPÉCIALISÉ CEFF S2

JOËLLE RAHIM

COMMISSION DE DÉVELOPPEMENT PEC SOINS INFIRMIERS ES

ESTHER NIEDERHAUSER

CONSEIL SWISSKILLS ASSC DE L'ODASANTE

JOËLLE RAHIM

RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE PERTES ET PROFITS 2023

PRODUITS		
PRODUITS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	<i>Cotisations de membres</i>	12'000
	<i>Facturation des CIE</i>	364'997
	<i>Facturation des TTP hors-canton</i>	18'988
	<i>Autres refacturations</i>	8'223
	<i>Produits divers</i>	2'940
	<i>Subventions cantonales CIE</i>	110'375
	<i>Subventions cantonales TTP</i>	252'695
	<i>Subventions cantonales Réseau de formation</i>	73'700
	<i>Contrat de prestations global</i>	29'000
	<i>Contribution Fonds social</i>	64'900
TOTAL PRODUITS		937'818
CHARGES		
CHARGES DE PERSONNEL	<i>Salaires formation</i>	318'995
	<i>Salaires administration</i>	191'102
	<i>Charges sociales</i>	78'683
	<i>Perfectionnement, autres charges de personnel</i>	29'041
	<i>Indemnités tiers (comité, commissions, chefs-experts)</i>	5'880
CHARGES D'EXPLOITATION	<i>Loyers, charge d'utilisation des installations</i>	111'477
	<i>Matériel de soins et éducatif CIE et TTP</i>	15'825
	<i>Événement et promotion des formations</i>	23'543
	<i>Matériel de bureau, communication et informatique</i>	40'287
	<i>Autres charges d'exploitation</i>	14'597
	<i>Charges exceptionnelles (provision)</i>	20'000
TOTAL CHARGES		849'430
RÉSULTAT DE L'EXERCICE		88'388

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2023

ACTIF			PASSIF	
ACTIFS CIRCULANTS	CHF		CAPITAUX ÉTRANGERS	CHF
<i>Liquidités</i>	<i>319374</i>		<i>Dettes à court terme</i>	<i>88'475</i>
<i>Créances</i>	<i>32'281</i>		<i>Fonds de réserve CIE</i>	<i>60'500</i>
<i>Divers à recevoir</i>	<i>264676</i>		<i>Fonds en faveur de la formation professionnelle</i>	<i>45'967</i>
ACTIFS IMMOBILISÉS			CAPITAUX PROPRES	
<i>Mobilier, système informatique</i>	<i>378</i>		<i>Résultat reporté</i>	<i>333'379</i>
			<i>Résultat de l'exercice</i>	<i>88'388</i>
TOTAL	616'709		TOTAL	616'709

23

**ORTRA SANTÉ-SOCIAL
BERNE FRANCOPHONE**

Beau-Site 9
2732 Loveresse

E-mail
info@ortra-be.ch

Téléphone
032 481 25 24

Site web
www.ortra-be.ch